

SC CLB TRANSRUT SRL,
Sediul social în **Str. Principală nr. 261, BUDILA, jud. Braşov, cod poştal 507030**,
înregistrată la Oficiul Registrului Comerţului sub nr. **J08/1411/2018**,
având **C.U.I. 39493303**,
telefon/fax **40-268-518153**,
e-mail **clb.transrut@gmail.com**

POLITICA GENERALĂ DE DIVIDENDE ŞI POLITICA DE REMUNERAŢIE A AUTORITĂŢILOR PUBLICE TUTELARE

I. Politica Generală de Dividende

Conform Actului Constitutiv şi reglementărilor financiare ale societăţii, distribuirea profitului şi plata dividendelor urmează reguli stricte de guvernanţă corporativă:

1. **Dreptul la dividende:** Fiecare asociat (în acest caz, UAT Comuna Budila ca asociat unic) are dreptul la dividende în funcţie de aportul la capitalul social [34, Art. 4.1].
2. **Competenţa de aprobare:** Adunarea Generală a Asociaţilor (AGA) este organul de conducere care are atribuţia principală de a stabili repartizarea profitului net şi de a aproba situaţia financiară anuală [34, Art. 5.1]. Profitul net se stabileşte prin situaţia financiară aprobată de AGA [36, Art. 7.4].
3. **Termene şi modalităţi de plată:** Dividendele se plătesc asociaţilor proporţional cu cota de participare la capitalul social vărsat, în termenul stabilit de AGA, dar nu mai târziu de **6 luni** de la data aprobării situaţiei financiare anuale [36, Art. 7.4.2].
4. **Prioritizarea profitului (Precedent):** În conformitate cu Hotărârea AGA nr. 01/2023, profitul net realizat în anul 2022 (în sumă de 84.856 lei) nu a fost distribuit ca dividende, ci a fost utilizat integral pentru **acoperirea pierderilor contabile din anii precedenţi**. Aceasta reflectă o politică de consolidare financiară înaintea distribuirii de numerar către autoritatea tutelară.
5. **Restituirea dividendelor:** Dreptul la acţiunea de restituire a dividendelor plătite contrar dispoziţiilor se prescrie în termen de 3 ani de la data distribuirii [36, Art. 7.4.4].

II. Politica de Remuneraţie a Administratorilor

Remuneraţia conducerii (administratorilor) este guvernată de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice şi este detaliată în contractele de mandat:

1. Structura Remuneraţiei:

- **Indemnizaţia fixă:** Administratorul primeşte o indemnizaţie fixă brută lunară stabilită de AGA (de exemplu, 8.400 lei brut pentru anul 2025) [60, Art. IV.2.a].
- **Remuneraţia variabilă:** Administratorul poate primi o componentă variabilă anuală, condiţionată de **îndeplinirea indicatorilor de performanţă** stabiliţi în Planul de Administrare aprobat de AGA [61, Art. IV.2.b].

2. **Actualizarea (Indexarea):** Începând cu anul următor semnării mandatului, indemnizaţia fixă se actualizează anual în luna ianuarie. Aceasta se raportează la media câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată, comunicat de Institutul Naţional de Statistică (INS) pentru luna decembrie a anului anterior [60, Art. IV.2.a].

3. **Evaluarea performanţei:** Nivelul componentei variabile este direct legat de evaluarea performanţelor colective ale consiliului faţă de matricea profilului consiliului, efectuată de autoritatea publică tutelară [81, Art. X.1.b].

4. **Comitetul de Nominalizare şi Remunerare:** În cadrul Consiliului de Administraţie se înfiinţează un comitet specializat care elaborează propuneri privind remuneraţia directorilor şi prezintă AGA un raport anual cu privire la remuneraţiile şi avantajele acordate.

5. **Alte beneficii:** Administratorul beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare (transport, diurnă, cazare), asigurare de răspundere profesională şi asistenţă de specialitate pentru fundamentarea deciziilor.

SC CLB TRANSRUT SRL,
Sediul social în **Str. Principală nr. 261, BUDILA, jud. Braşov, cod poştal 507030,**
înregistrată la Oficiul Registrului Comerţului sub nr. **J08/1411/2018,**
având **C.U.I. 39493303,**
telefon/fax **40-268-518153,**
e-mail **clb.transrut@gmail.com**

III. Cadrul Legal de Referinţă

Prezenta politică se fundamentează pe următoarele acte normative şi documente interne:

- **Legea nr. 31/1990** privind societăţile comerciale [58, Art. II.1].
- **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice [58, Art. II.1].
- **Actul Constitutiv al SC CLB TRANSRUT SRL,** actualizat în 2023.
- **Contractul de Mandat** (ex: nr. din 06.09.2025 pentru administratorul Nagy Hunor Lajos).
- **Hotărârile Consiliului Local Budila** (Autoritatea tutelară) privind aprobarea bugetelor şi a statelor de funcţii (HCL 153, 154, 155 din 2023).

Întocmit,

NAGY HUNOR - LAJOS

Administrator,

NAGY HUNOR - LAJOS